

Entretiens de développement

25 avril 2017

Objectifs visés

- Répondre à la demande.
- S'arrêter pour faire le point.
- Se donner du feed-back mutuel.
- Quand j'arrive au bureau le matin, quel est mon état d'esprit ?
- Comment souhaitons-nous évoluer ?



Objectifs NON visés

- Evaluation
- Négociation salariale

Réponse traditionnelle japonaise
à une demande d'augmentation :

カ
目
二
大
ホ

カ
ホ
二
大
ホ

カ
ホ
二
大
ホ

Si vous ne pouvez lire le Japonais,
penchez la tête à droite.

Questions préalables

- Pour qui ? Pour tous.
- Avec qui ? Les responsables de cellule, formés par AF. Wéry.
Pour les responsables de cellule, la DRH.
- Durée ? Entre 1 et 2 heures.
- Sujets ?
 - Faits marquants
 - Feed-back
 - Satisfaction & bien-être
 - Sentiment d'appartenance
 - Besoins



Plan d'action

- Timing Entre le 15 mai et le 31 août
Agenda à fixer avec votre responsable de cellule
S'y tenir le mieux possible
- Lieu Au bureau
- Avant Chacun est invité à prendre le temps de bien préparer son entretien. Les responsables de cellule feront de même.
- Aide Les questions fournies peuvent vous aider à les préparer.



Etat d'esprit

- Les entretiens sont organisés en priorité pour vous. Profitez-en !
- Lorsque vous y êtes, soyez libre de toute contrainte.
(et donc n'oubliez pas de rallumer votre gsm à la fin de l'entretien ...)
- Sentez-vous libre de dire tout ce que vous avez à dire,
 - dans le respect de votre interlocuteur,
 - dans un climat constructif, pour vous et pour le bureau.
- Si vous abordez des sujets confidentiels, indiquez-le à votre interlocuteur.
- Rappelez-vous que :
 - On ne change pas les autres, on n'a d'emprise que sur soi.
 - On ne peut pas faire la même chose encore et encore et espérer des résultats différents.
- C'est donc à chacun d'entre-vous de prendre part à son développement.

Que va-t-on en faire ?



- Les retours des responsables de cellule vers la direction devraient permettre de mettre en évidence des pistes d'amélioration et d'évolution générale pour le bureau.
- Pour ce qui est d'intérêt général, la synthèse de ces retours et les actions menées vous seront communiquées en automne.

Questions ...